

環泰企業股份有限公司

董事會成員及重要管理階層之接班規劃

- 一. 接班規劃對象：包括董事會成員(董事長)及重要管理階層(總經理、副總經理等)。
- 二. 接班人要件：必須具備卓越的工作能力外，價值觀念要與公司相符，人格特質必須包括誠信正直、重承諾、創新及贏得客戶信任。
- 三. 接班規劃之運作情形：

109 年選定康智量、馬永健培育策略領導能力，預計在 5 年內從中選出接班董事長及 CEO 人選。

高階管理階層接班人的培訓模式共分為管理能力、專業能力、個人發展計畫(IDP)及工作輪調等四大領域，其內容包括了人力資源、財務風險、海外派遣、EMBA、語言學習等，每一個模組課程規畫為期為 2~3 年。透過專業的能力訓練，使受訓者整合運用，以培養決策管理能力。